**Обеспечение работников средствами СИЗ: ждем новые нормативные документы**

Статья 209 Трудового кодекса дает понятие средств индивидуальной защиты, разделяя их на индивидуальные и коллективные:

Средство индивидуальной защиты - средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения (с 1 марта 2022 года это понятие разделено и уточнено).

Средства коллективной защиты - технические средства защиты работников, конструктивно и (или) функционально связанные с производственным оборудованием, производственным процессом, производственным зданием (помещением), производственной площадкой, производственной зоной, рабочим местом (рабочими местами) и используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов (с 1 марта 2022 года это понятие также разделено и уточнено).

Обеспечение работников СИЗами - одна из обязанностей работодателя.

Правовое регулирование вопроса обеспечения СИЗами основано в настоящее время на статьях 214 и 221 ТК РФ в их новой редакции.

Кто подлежит обеспечению СИЗами?

Это - работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

Работникам также должны выдаваться смывающие средства, прошедшие подтверждение соответствия в установленном порядке.

В ТК РФ в настоящее время уточнен перечень видов СИЗ: Средства индивидуальной защиты включают в себя специальную одежду, специальную обувь, дерматологические средства защиты, средства защиты органов дыхания, рук, головы, лица, органа слуха, глаз, средства защиты от падения с высоты и другие средства индивидуальной защиты (ч.2 ст.221).

Еще новое (ч.3 ст.221): «Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, а также единые Типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств устанавливаются федеральным органом исполнительной власти (это - Минтруд России) с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».

Нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств работникам устанавливаются работодателем на основании единых Типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств с учетом результатов специальной оценки условий труда, результатов оценки профессиональных рисков, мнения представительного органа работников (при его наличии) (ч.4 статьи 221 Трудового кодекса РФ).

**С 1 сентября 2023 года начнет действовать** Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 767н "Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств" и Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 766н "Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами". Приказы обнародованы в прошлом году. Однако пока Единые типовые нормы не опубликованы.

Согласно Приказа №767 с 1 сентября 2023 года должны быть введены Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты по профессиям (должностям) согласно приложению N 1 (т.е. Приказ 767н будет дополнен приложениями); Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты в зависимости от идентифицированных опасностей согласно приложению N 2; Единые типовые нормы выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств согласно приложению N 3.

Согласно Приказа №766н работодатель с 1 сентября обязан:

разработать на основании Единых типовых норм, с учетом результатов СОУТ, результатов оценки профрисков (ОПР), мнения представительного органа работников (при его наличии) и утвердить локальным нормативным актом Нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств работникам организации;

обеспечить разработку локального нормативного акта, устанавливающего порядок обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, распределение обязанностей и ответственности должностных лиц за этапы обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, с учетом особенностей структуры управления организации и требований Правил;

обеспечить информирование работников о полагающихся им СИЗ и смывающих средствах согласно Нормам и способах выдачи, условиях хранения, а также об ответственности за целостность и комплектность СИЗ в случае хранения СИЗ у работников в нерабочее время;

обеспечить проведение обучения, инструктажа или иного способа информирования работников о правилах эксплуатации СИЗ, использование которых требует от них практических навыков, знаний о простейших способах проверки их работоспособности и исправности;

организовать учет и контроль за выдачей работникам СИЗ и смывающих средств, а также за своевременным возвратом СИЗ по истечении нормативного срока эксплуатации или срока годности СИЗ либо в случае досрочного выхода СИЗ из строя;

не допускать работников к выполнению работ без обеспечения СИЗ, а также в неисправных СИЗ или в СИЗ с загрязнениями, способными снизить заявленный изготовителем уровень защитных свойств;

обеспечить в случае применения вендингового оборудовании и дозаторов постоянное наличие в них СИЗ, смывающих и обеззараживающих средств;

обеспечить контроль за правильностью применения СИЗ работниками;

обеспечить хранение СИЗ в соответствии с эксплуатационной документацией изготовителя, сушку, выявление повреждений в процессе эксплуатации и ремонт СИЗ в период эксплуатации;

обеспечить уход (стирку, химчистку, обеспыливание, дегазацию, дезактивацию, дезинфекцию), обслуживание СИЗ в соответствии с рекомендациями изготовителей СИЗ;

обеспечить своевременный прием от работников и вывод из эксплуатации, а также утилизацию СИЗ.

В связи с новым нормативным регулированием необходимо тщательно подготовиться к его реализации, внимательно изучить новые нормативные документы, разработать проекты локальных актов.

Напоминаем: за необеспечение работников средствами индивидуальной защиты установлена административная ответственность ([ч. 4 ст. 5.27.1](consultantplus://offline/ref=6E979A92BA9CF539C7844C2C992077E180346DFF0FB8CB6953C49090739923AC90DAAA23778B9281883CED0FF1ABF2E4E7E739B1382Et2oBE) КоАП РФ). Для должностных лиц и ИП – от 20 до 30 тысяч рублей. На юридические лица может быть наложен штраф от 130 до 150 тысяч рублей.

Локальные акты в части обеспечения СИЗами понадобятся работодателю в рамках реализации предупредительных мер по профилактике несчастных случаев на производстве. В рамках этих мер работодатель может приобрести для работников средства СИЗ и смывающие средства и затем компенсировать затраты через ФСС (ныне Социальный Фонд РФ).

Если представителям работодателя нужна помощь и консультирование по вопросам оформления локальных актов в части обеспечения СИЗ, оформления предупредительных мер, можно обратиться в администрацию Нижнеилимского района за соответствующей методической помощью и консультацией.

Консультант по госполномочиям в сфере труда администрации Нижнеилимского района Н.М. Драпеза